

#laprevenzioneèlasoluzione

1° Congresso Nazionale

Tecnici della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro

UNA PROFESSIONE PROIETTATA AL FUTURO DELLA PREVENZIONE E SALUTE COLLETTIVA



www.congressonazionaletpall.it

Presidente del Congresso
Maurizio Di Giusto

Roma
27 | 28 Settembre 2024
Auditorium Antonianum

Relazione attività di rilevazione dati sul fabbisogno formativo e proposta eventi formativa ECM

Gruppo di Lavoro CAN n. 15 – Formazione ECM

Referente CAN: Dott. Angelo Foresta

Referente Gruppo: Dott. Giuseppe Candela

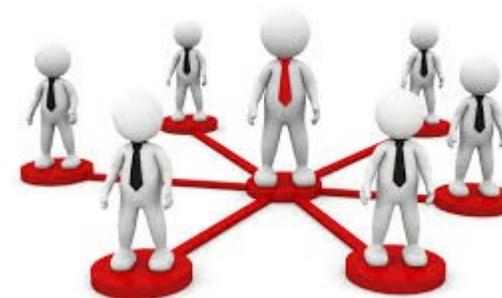
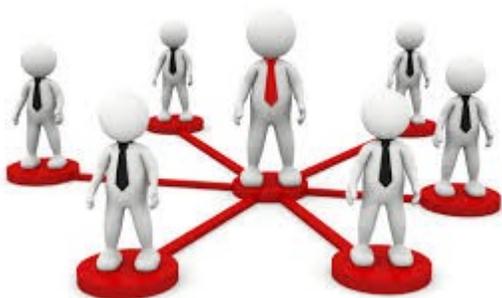
- Il Gruppo di Lavoro n. 15 – Formazione ECM è stato istituito in seno alla Commissione d'Albo Nazionale (CAN) dei Tecnici della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro al fine di:



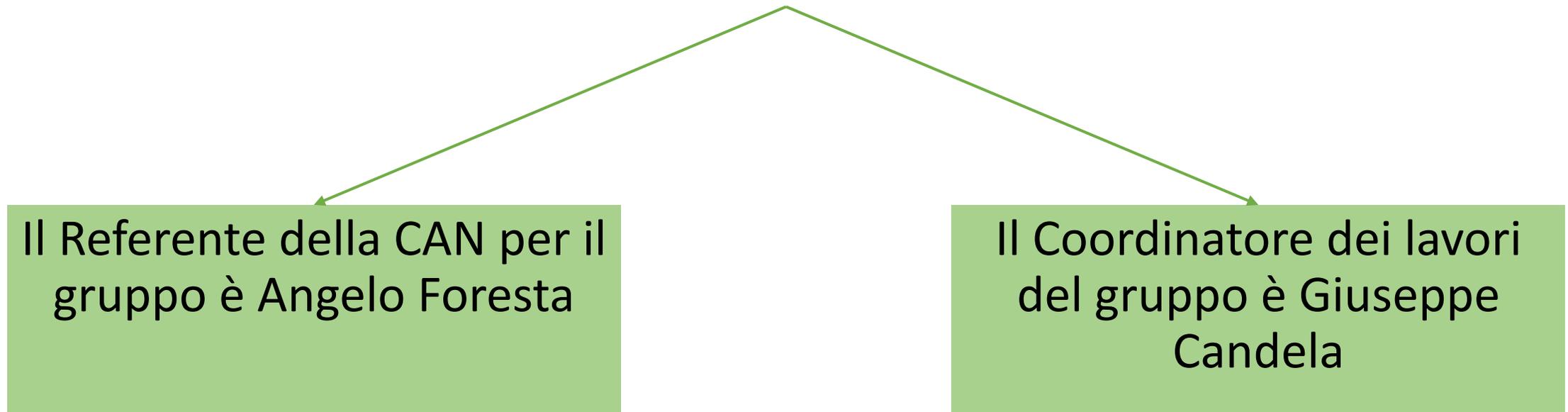
- elaborare
- proporre soluzioni
- produrre documenti e/o strumenti utili



per la formazione della nostra Professione.



Il Gruppo di Lavoro è stato formalmente istituito in data 16/03/2021.



I lavori del Gruppo, stante il perdurare dell'emergenza da Covid-19, si sono svolti tramite incontri a distanza e lavoro in remoto.

Massimo Principi | Albo TPALL Ordine TSRM-PSTRP di Ancona Ascoli Piceno Fermo Macerata
Federica Castagna | Albo TPALL Ordine TSRM-PSTRP di Brescia
Francesca Meloni | Albo TPALL Ordine TSRM-PSTRP di Cagliari Oristano
Andrea Guerrini | Albo TPALL Ordine TSRM-PSTRP di Forlì-Cesena Rimini
Roberta Arnaldi | Albo TPALL Ordine TSRM-PSTRP di Genova Imperia Savona
Marco Cappelli | Albo TPALL Ordine TSRM-PSTRP di La Spezia
Annalisa Scarano | Albo TPALL Ordine TSRM-PSTRP di L'Aquila Teramo Chieti Pescara
Michele Montesor | Albo TPALL Ordine TSRM-PSTRP di Mantova
Saverio Negro | Albo TPALL Ordine TSRM-PSTRP di Napoli Avellino Benevento Caserta
Giovanni Panico | Albo TPALL Ordine TSRM-PSTRP di Napoli Avellino Benevento Caserta
Anna Romano | Albo TPALL Ordine TSRM-PSTRP di Napoli Avellino Benevento Caserta
Angelo Foresta | Albo TPALL Ordine TSRM-PSTRP di Palermo
Corrado Cigaina | Albo TPALL Ordine TSRM-PSTRP di Pavia
Sonia Fagotti | Albo TPALL Ordine TSRM-PSTRP di Perugia Terni
Alessia Cappello | Albo TPALL Ordine TSRM-PSTRP di Pisa Livorno Grosseto
Giulia La Mantia | Albo TPALL Ordine TSRM-PSTRP di Pisa Livorno Grosseto
Umberto Cioffi | Albo TPALL Ordine TSRM-PSTRP di Salerno
Veronica Cherchi | Albo TPALL Ordine TSRM-PSTRP di Sassari Olbia-Tempio
Elisa Nieddu | Albo TPALL Ordine TSRM-PSTRP di Sassari Olbia-Tempio
Rosario Bracciante | Albo TPALL Ordine TSRM-PSTRP di Torino Aosta Alessandria Asti
Lorenzo D'Eramo | Albo TPALL Ordine TSRM-PSTRP di Trapani
Nicolò Manuguerra | Albo TPALL Ordine TSRM-PSTRP di Trapani
Concetta Mocata | Albo TPALL Ordine TSRM-PSTRP di Trapani
Giuseppe Candela | Albo TPALL Ordine TSRM-PSTRP di Trieste Gorizia Udine Pordenone
Massimo Peruzzo | Albo TPALL Ordine TSRM-PSTRP di Verona

Gruppo di lavoro

Obiettivi del Gruppo di Lavoro

MACRO AREE	TEMATICHE	OBIETTIVI GRUPPO + CRONO PROGRAMMA
AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE	Formazione ECM: disponibilità e promozione di progetti formativi per aree professionali, analisi e promozione di piattaforme a distanza, riconoscimenti esoneri per partecipazione ad aggiornamento delle qualifiche, ecc.	<u>Obiettivo:</u> analisi e revisione del sistema di formazione ECM nazionale e regionali <u>Cronoprogramma:</u> <ul style="list-style-type: none">- Analisi dello stato di fatto- Brain storming per individuare progetti formativi differenziati- Produzione di strumenti di promozione della formazione- Realizzazione di eventi su piattaforme e-learning e valutazione della fattibilità- Realizzazione di procedure con criteri per il riconoscimento e/o l'esonero dei crediti formativi professionali

Lo strumento di rilevazione dati

Sezione 1 di 4

ANALISI DEL FABBISOGNO FORMATIVO DEL TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO

Il presente questionario è stato realizzato dal gruppo di lavoro n. 15 - Formazione ICM della Commissione d'Albo Nazionale dei Tecnici della Prevenzione, al fine di effettuare una rilevazione degli orientamenti e dei fabbisogni formativi degli iscritti.

Cognome

Testo risposta breve

Nome

Testo risposta breve

Albo TOP di iscrizione *

1. Ancona Ascoli Piceno Fermo Macerata
2. Bari Taranto Barietta Andria Trani
3. Belluno Treviso Vicenza
4. Bergamo

Sezione 2 di 4

I PARTE - IL TUO LAVORO

Descrizione (facoltativa)

Quale è la tua età? *

Testo risposta breve

Qual è il tuo titolo di studio abilitante per la professione? *

Titolo equipollente

Laurea Triennale

Nel tuo percorso formativo hai conseguito ulteriori titoli di studio e/o qualifiche professionali?

Laurea Magistrale

Master I Livello

Master II Livello

Altre qualifiche (es. psicologo)

Quale è la tua situazione professionale attuale?

1. Dipendente Azienda Pubblica a tempo determinato
2. Dipendente Azienda Pubblica a tempo indeterminato
3. Dipendente Azienda Pubblica con altra tipologia di contratto
4. Dipendente Azienda Privata a tempo determinato
5. Dipendente Azienda Privata a tempo indeterminato
6. Dipendente Azienda Privata con altra tipologia di contratto
7. Lavoratore Autonomo/Libero Professionista
8. Privato di occupazione/in cerca di occupazione

Da quanto tempo lavori come Tecnico della Prevenzione? *

0-1 anni

2-3 anni

4-10 anni

11-20 anni

> 21 anni

Nell'ambito del tuo impiego attuale, di cose ti occupi? (seleziona una o più risposte) *

Igiene e Sanità Pubblica

Igiene degli alimenti e nutrizione

Salute e Sicurezza sul lavoro

Ambiente

Veterinaria

Modelli organizzativi e sistemi di gestione

Formazione/Addestramento

Sicurezza impiantistica

Altro...

Hai già svolto attività di docenza? *

Mai svolta

Svolta occasionalmente per eventi specifici

La svolgo sistematicamente in quanto docente/formatore/relatore

Ho svolto/svolgo attività di organizzazione corsi (animatore, provider ecc.)

In seguito all'approvazione del Gruppo di Lavoro, il questionario è stato trasmesso alla Commissione d'Albo Nazionale (CAN) per la ratifica e la successiva trasmissione ufficiale ai Presidenti di Ordine e di Albo territoriali.



In data 05/05/2022 il Gruppo di Lavoro si è riunito per:

1. analizzare le risposte pervenute
2. stabilire le modalità con cui relazionare alla CAN rispetto a tutti gli elementi acquisiti con la rilevazione effettuata
3. proporre eventi formativi da realizzare per tutti gli iscritti



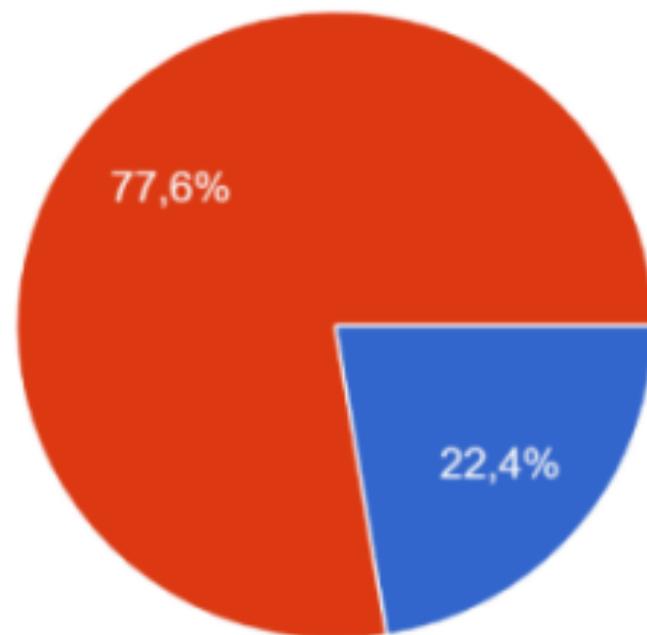
Analisi dei contributi pervenuti

- Sono pervenuti in totale 1.008 questionari compilati.
- Le risposte sono pervenute da 48 Ordini Territoriali



Qual è il tuo titolo di studio abilitante per la professione?

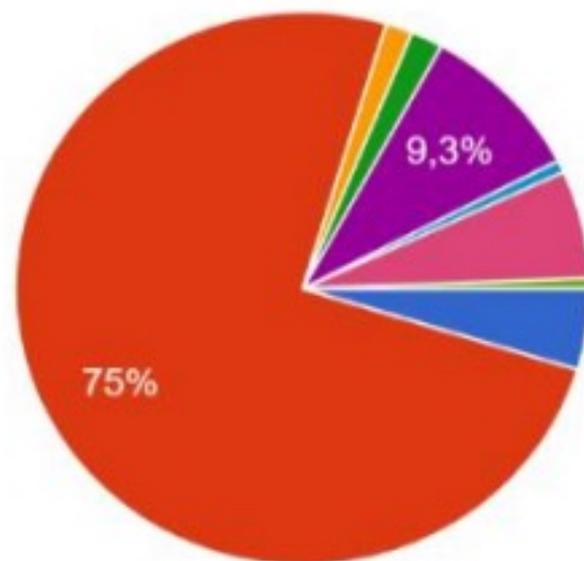
1.008 risposte



- Titolo equipollente
- Laurea Triennale

Quale è la tua situazione professionale attuale?

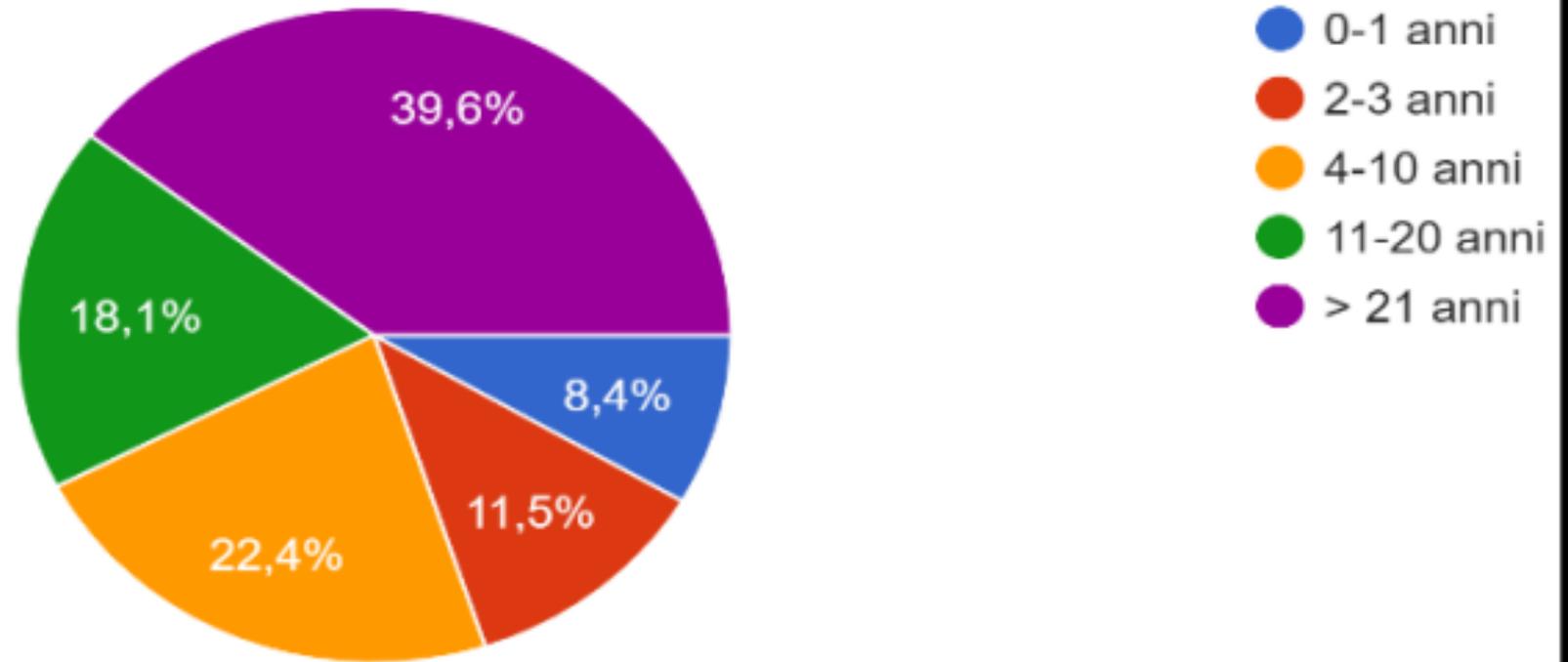
995 risposte



- Dipendente Azienda Pubblica a tempo determinato
- Dipendente Azienda Pubblica a tempo indeterminato
- Dipendente Azienda Pubblica con altr...
- Dipendente Azienda Privata a tempo...
- Dipendente Azienda Privata a tempo i...
- Dipendente Azienda Privata con altra t...
- Lavoratore Autonomo/Libero Professi...
- Privo di occupazione/in cerca di occup...

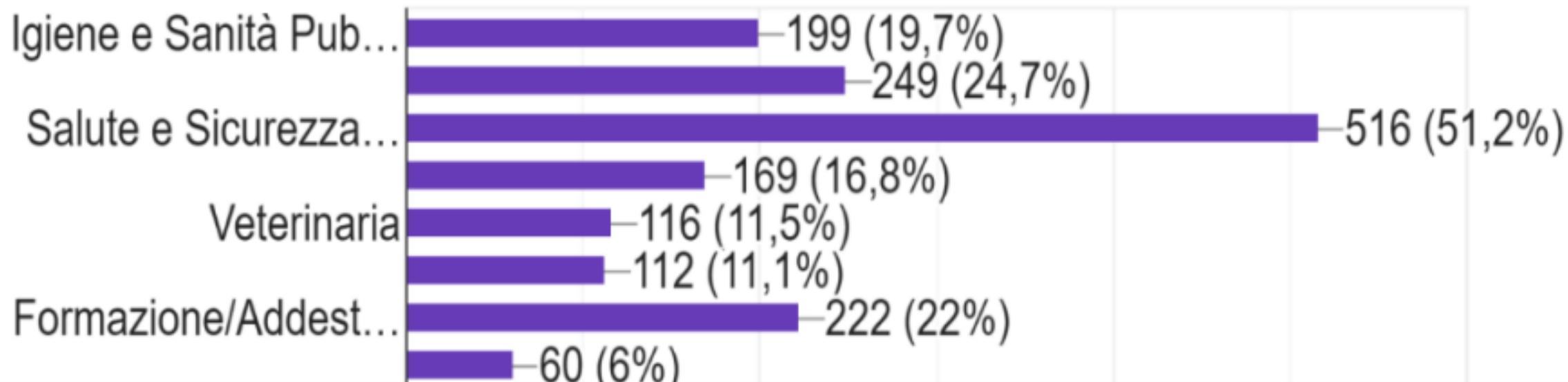
Da quanto tempo lavori come Tecnico della Prevenzione?

1.008 risposte



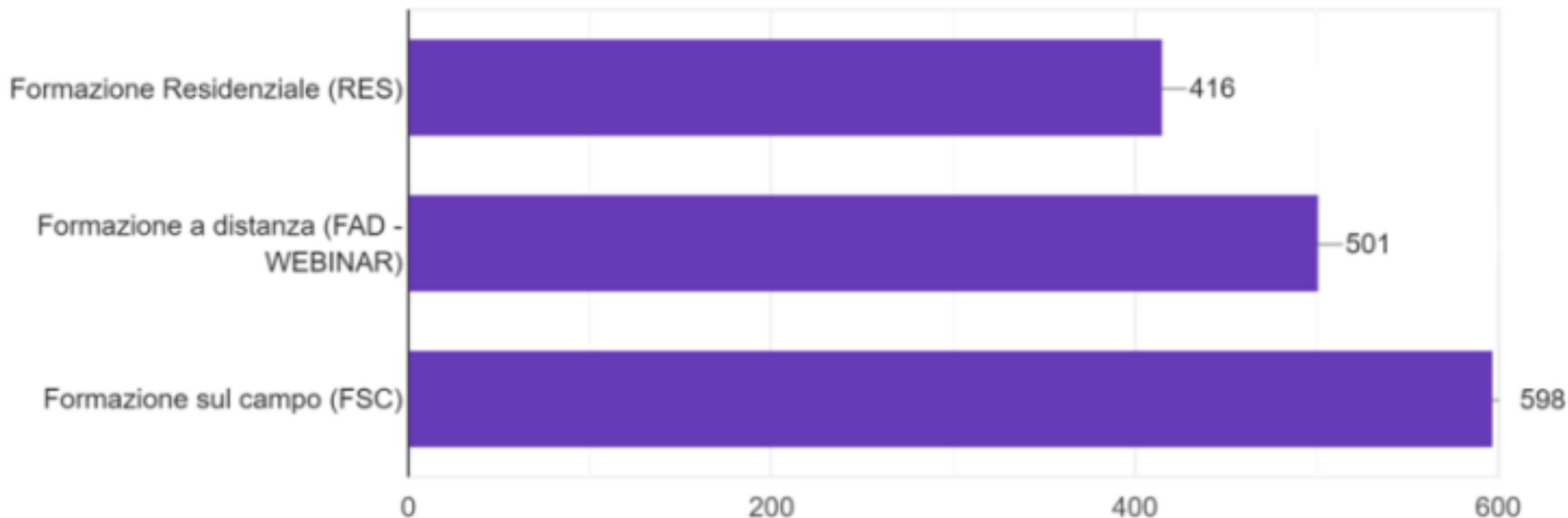
Nell'ambito del tuo impiego attuale, di cosa ti occupi?(seleziona una o più risposte)

1.008 risposte



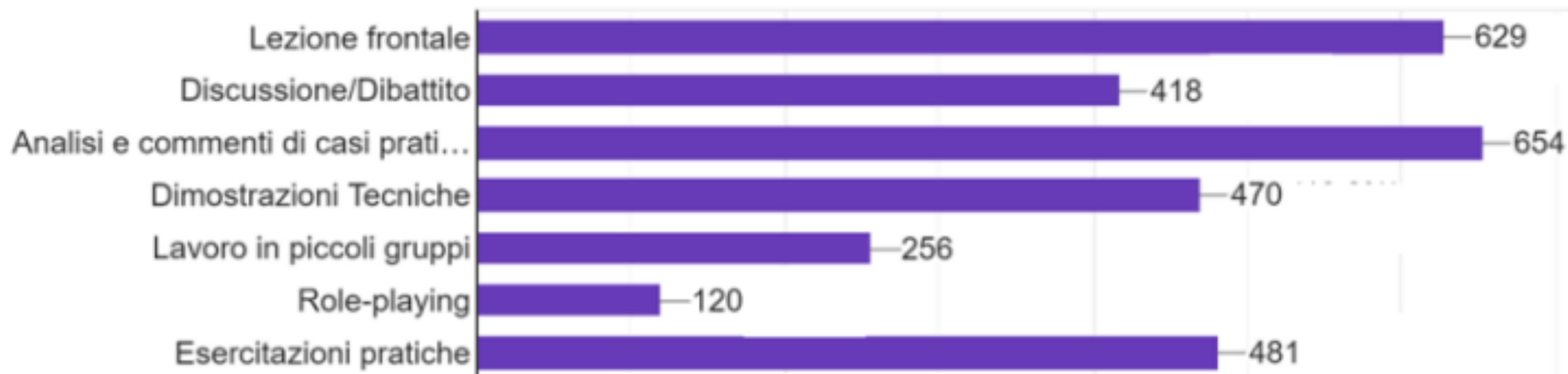
Quale tipologia di formazione prediligi?

1.008 risposte



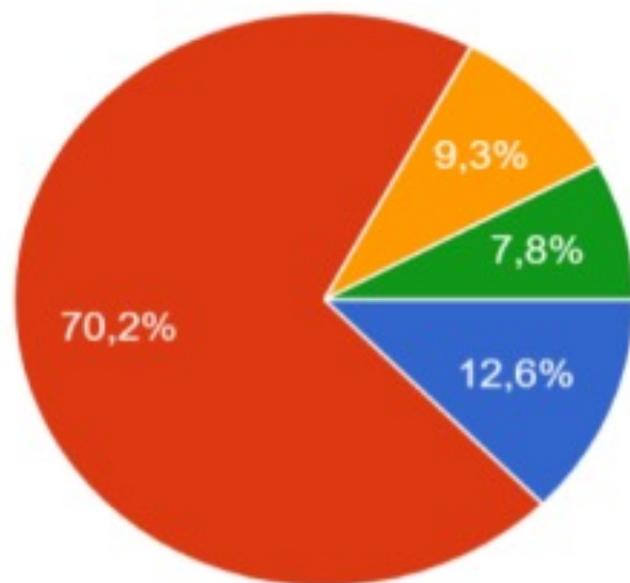
Quali metodologie didattiche dell'intervento formativo preferisci?

1.008 risposte



I crediti ECM quanto sono importanti per te nella scelta di un corso di formazione?

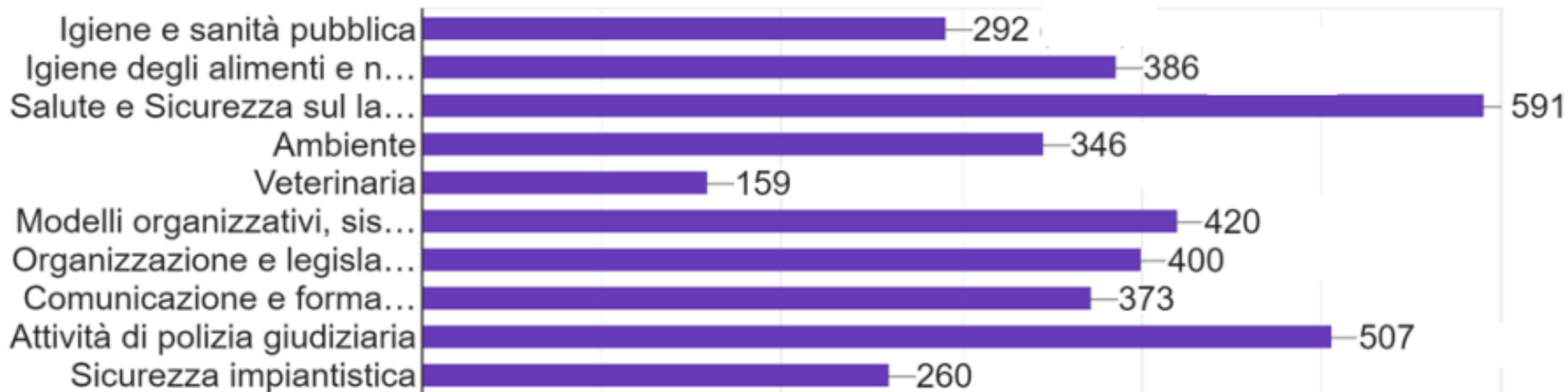
1.008 risposte



- Fondamentali, se non previsti da un percorso formativo difficilmente partecipo, a prescindere dal tema
- Importanti, ma se l'argomento mi interessa partecipo comunque al percorso formativo
- Indifferenti, scelgo un percorso formativo esclusivamente in base all'a...
- Sono interessato a crediti di altra tipologia (es.: aggiornamento RSPP, f...

Quali aree tematiche vorresti approfondire all'interno di un corso di formazione?

1.008 risposte



- Le risposte pervenute relativamente agli argomenti che si ritiene siano maggiormente opportuni nella strutturazione di un evento formativo ECM sono state analizzate e raggruppate per **macroaree**.
- È stata inoltre effettuata **un'analisi stratificata** sulla base dell'“età lavorativa” e della situazione professionale dei colleghi che hanno risposto al questionario.
- Tale analisi ha permesso di **differenziare le “esigenze formative” dei TdP** sulla base dei suddetti criteri.

1. per l'ambito della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro:

ESPERIENZA LAVORATIVA (IN ANNI)	TEMATICHE SEGNALATE
Esperienza lavorativa da 0 a 3 anni	Valutazione di POS e DVR
	Approfondimenti sull'attività di polizia giudiziaria e corso specifico sul codice di procedura penale (CPP) - chiarimenti e approfondimenti sull'art. 299 D.Lgs 81/08
	indagini infortuni sul lavoro
Esperienza lavorativa da 4 a 10 anni	ruoli e responsabilità e sistemi di gestione d.lgs. 231/01 - valutazione da parte dei TdP
	MOG e art. 30 D.Lgs 81/08
Esperienza lavorativa superiore a 10 anni	Nuova normativa antincendio, nuova normativa radioprotezione, Aggiornamenti Allegati XLII, XLIII, XLIV e XLVI dell'81/08
	ruoli e responsabilità e sistemi di gestione d.lgs. 231/01 - valutazione da parte dei TdP

2. per l'ambito dell'igiene e sanità pubblica:

ESPERIENZA LAVORATIVA (IN ANNI)	TEMATICHE SEGNALATE
Esperienza lavorativa da 0 a 3 anni	ruolo dell'igiene pubblica nelle pratiche ambientali (VAS, VIA, AIA, AUA, gestione rifiuti)
	Strutture sanitarie: autorizzazione all'esercizio-accreditamento delle attività sanitarie e vigilanza
	Requisiti per aperture e verifica attività di estetiste, acconciatori, tatuatori e strutture ricettive
	Legionella
	Normativa piscine
Esperienza lavorativa da 4 a 10 anni	Tema Ambiente-Salute
	Valutazione di impatto sulla salute anche mediante l'applicazione di modelli matematici di ricaduta
Esperienza lavorativa superiore a 10 anni	ruolo dell'igiene pubblica nelle pratiche ambientali (VAS, VIA, AIA, AUA, gestione rifiuti)

3. per l'ambito dell'igiene e sicurezza alimentare:

ESPERIENZA LAVORATIVA (IN ANNI)	TEMATICHE SEGNALATE
Esperienza lavorativa da 0 a 3 anni	Tecnologie dei processi produttivi finalizzate ad avere maggiori competenze durante la fase di sopralluogo
	sistema di tracciabilità e rintracciabilità e allerte alimentari
	normativa polizia giudiziaria applicata agli alimenti (sequestro amministrativo e penale)
	Etichettatura
Esperienza lavorativa da 4 a 10 anni	Tecnologie dei processi produttivi finalizzate ad avere maggiori competenze durante la fase di sopralluogo
	sistema di tracciabilità e rintracciabilità e allerte alimentari
	La gestione operativa del nuovo istituto della diffida ai sensi del DL 42/2021
	MOCA
Esperienza lavorativa superiore a 10 anni	La gestione operativa del nuovo istituto della diffida ai sensi del DL 42/2021
	MOCA

4. per l'ambito veterinario:

ESPERIENZA LAVORATIVA (IN ANNI)	TEMATICHE SEGNALATE
Esperienza lavorativa da 0 a 3 anni	Mangimi
	Etichettatura degli alimenti
	ruolo del tecnico in area A, B e C
Esperienza lavorativa da 4 a 10 anni	Mangimi

	Etichettatura degli alimenti
	Didattica sugli interventi di sicurezza nell'ambito veterinario (es. peste suina, aviaria, ecc...)
Esperienza lavorativa superiore a 10 anni	Didattica sugli interventi di sicurezza nell'ambito veterinario (es. peste suina, aviaria, ecc...)
	GESTIONE BANCA DATI DELLE ANAGRAFI ZOOTECHNICHE - IZS TERAMO
	Adempimenti per allevamenti e la pesca (filiera ittica, riconoscimento stabilimenti)

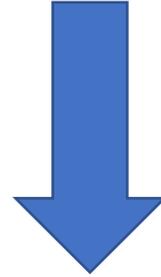
Proposta di eventi formativi ECM

1 - Ambito della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro



ATTIVITA' DI POLIZIA GIUDIZIARIA E ACCERTAMENTI 231/01 NEI CASI
D'INFORTUNIO SUL LAVORO

2 - Ambito dell'igiene e sanità pubblica



LA GESTIONE DEL RISCHIO LEGIONELLOSI

IL RUOLO DELL'IGIENE PUBBLICA NELLE PRATICHE AMBIENTALI (VAS,
VIA, AIA, AUA, GESTIONE RIFIUTI)

3 – Ambito dell'igiene e sicurezza alimentare



LA GESTIONE OPERATIVA DEL NUOVO ISTITUTO DELLA DIFFIDA AI SENSI
DEL DL 42/2021

ATTIVITÀ DI SEQUESTRO (PENALE E AMMINISTRATIVO) NELL'AMBITO
DEI CONTROLLI UFFICIALI DI SICUREZZA ALIMENTARE

4 – Ambito veterinario

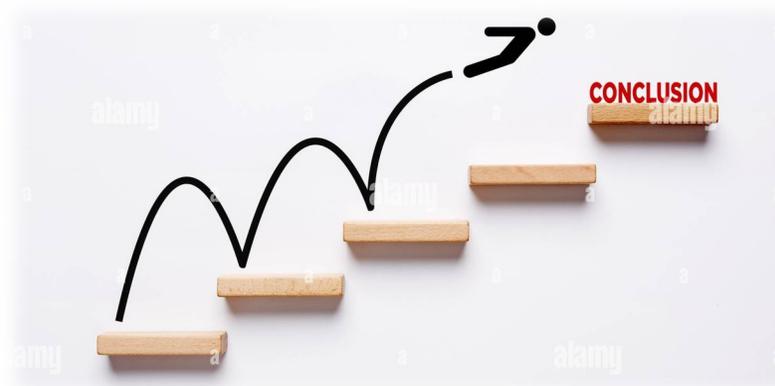


LA NORMATIVA SULL'ETICHETTATURA DEI PRODOTTI DI ORIGINE ANIMALE

Conclusioni

L'attività svolta dal Gruppo di Lavoro ha permesso di fornire alla CAN elementi di conoscenza utili in relazione:

1. Allo stato di fatto dei fabbisogni formativi dei TdP a livello nazionale;
2. Alla realizzazione di strumenti di promozione della formazione differenziati per settore lavorativo e per target di professionisti partecipanti.



"E' ciò che pensiamo già di sapere che ci impedisce di imparare cose nuove"

Claude Bernard